

DIAG' RH

UN ÉTAT DES LIEUX PRÉCIS DE VOTRE
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

*Obtenez une vision claire de votre organisation
et de vos pratiques RH*

OBJECTIFS

- **Valoriser les compétences individuelles et collectives** et **adapter les qualifications professionnelles** aux besoins actuels et futur
- **Améliorer les conditions de travail** des équipes, diminuer le taux d'absentéisme ou turn-over de l'entreprise et identifier les différents moyens de rémunération adaptés
- **Communiquer clairement les orientations de l'entreprise** en interne et instaurer des relations sociales apaisées avec les collaborateurs
- **Identifier les changements d'organisation du travail** et être accompagné dans les **évolutions réglementaires**

NOTRE PROPOSITION

- Un 1er entretien dans votre entreprise pour **collecter les informations clés**, réaliser **l'état des lieux des pratiques RH**, et identifier les axes à améliorer pour répondre à la législation sociale
- Un 2ème entretien pour **restituer le diagnostic RH**, présenter le plan d'action à court et moyen termes avec des préconisations et proposer un accompagnement personnalisé
- **Un RDV de suivi** pour faire le bilan des actions engagées et vous proposer des outils concrets pour optimiser la gestion de vos ressources humaines

LES +

- Un **avis neutre** de votre conseiller CCI, sur toutes les dimensions de la GRH
- La **cartographie de vos pratiques RH**, des préconisations ainsi qu'un plan d'actions



SOLUCCIO
Compétences RH



PUBLIC

Dirigeant d'entreprise
ou acteur de la fonction RH



TARIF

Sur devis



POUR ALLER PLUS LOIN

- Ateliers RH et droit social
- Piloter des entretiens professionnels
- Rédiger ses fiches de poste